

## **CARACTERÍSTICAS DE LA REVISTA E INSTRUCCIONES PARA LA PUBLICACIÓN DE ARTÍCULOS**

### **CONTENIDO:**

- Informes de investigación, tanto empíricos como de reflexión teórica y metaevaluativos, cuyo objetivo sea favorecer la inclusión escolar, laboral y social de personas con discapacidad, o pertenecientes a culturas diferentes a la hegemónica de cada país.
- Recensiones críticas de publicaciones rigurosas cuyos contenidos se refieran a la temática de la revista.

### **PERIODICIDAD:**

- Dos números al año.

### **SEDE SOCIAL:**

- Universidad de Zaragoza. Departamento de Ciencias de la Educación.

Grupo de Investigación Educación y Diversidad.

San Juan Bosco, n.º 7. 50009 Zaragoza (España).

Fax: 00-34-976-762071.

<http://www.grupo-edi.com>.

*E-mail:* [bdieste@unizar.es](mailto:bdieste@unizar.es), [parranz@unizar.es](mailto:parranz@unizar.es)

### **NORMAS FORMALES PARA LA PUBLICACIÓN DE ARTÍCULOS:**

#### **Recepción y evaluación:**

- Se remitirá el artículo por correo electrónico con el texto en procesador Word y en formato rtf a la dirección [bdieste@unizar.es](mailto:bdieste@unizar.es) y con copia a [aristiza@unizar.es](mailto:aristiza@unizar.es).
- Los artículos podrán ser escritos en inglés, español o en cualquiera otra lengua oficial del Estado Español. Los artículos que vengan escritos en otras lenguas del estado español diferentes al castellano, requerirán el envío de una copia en castellano y se publicarán en ambas lenguas.

- Cada artículo será evaluado, de forma totalmente anónima, por tres expertos en la materia. Para ser publicado es condición necesaria que reciba una evaluación positiva de al menos dos evaluadores (la ficha que resume los criterios de evaluación puede consultarse en la web de la revista). Los autores recibirán confirmación escrita del resultado de la evaluación. En caso de que la aceptación esté condicionada a la introducción de algunas modificaciones, éstas deberán estar en la sede social un mes máximo después de la notificación. Si finalmente el artículo es publicado, cada autor, o autora, recibirá dos ejemplares de la Revista en la que aparece publicado dicho artículo (en el caso de que sean varios los autores, se enviará un ejemplar a cada autor/a).
- Todos los trabajos serán escritos con un procesador de textos *Word* para PC, sin utilizar espacios en blanco ni tabulaciones para sangrar los párrafos, con una extensión máxima de 6000 palabras. En todos los casos, dicha extensión incluirá notas, referencias, bibliografía y elementos gráficos. Se deberá utilizar un tipo de letra *times* de 12 puntos. Al comienzo de la primera página irá el título (centrado, en negrita y en español e inglés) y debajo la identificación personal del autor, o autores, y el lugar de trabajo. A continuación, un resumen no superior a 100 palabras en español y en inglés, así como un máximo de seis descriptores (en español y en inglés), que deben estar ajustados al Tesauro empleado en la base de datos ERIC. Las tablas y figuras deberán reducirse lo máximo posible, y se presentarán al final del trabajo debidamente enumeradas (en el interior del texto irá la misma enumeración para saber dónde hay que colocarlas).
- Al final del texto (inmediatamente después de las referencias bibliográficas) se incluirá un breve resumen (no superior a ochenta palabras) del currículum del autor, o autores, con indicación expresa de la dirección del lugar de trabajo (postal, electrónica y telefónica).
- Se sugiere que el formato del texto incluya, enumerados, los siguientes epígrafes: introducción/ fundamentación teórica, objetivos/hipótesis, método (los componentes del mismo se corresponderán con las normas internacionalmente admitidas para cada tipo de paradigma o enfoque metodológico empleado en la correspondiente investigación), resultados, discusión y conclusiones, referencias bibliográficas.

- El autor o autores deben adjuntar una carta (puede remitirse escaneada por correo electrónico) un autorizando la cesión de derechos, donde harán constar:

-El título del artículo completo.

-Nombre/s del autor/es.

-Dirección del responsable de la correspondencia.

-Solicitud de evaluación del artículo.

-Declaración de autoría: en el caso de trabajos realizados por más de un autor, todos los autores deben certificar que los firmantes han contribuido directamente al contenido intelectual del trabajo, que se hacen responsables del mismo, lo aprueban y están de acuerdo en que su nombre figure como autor.

-Declaración de que el manuscrito es inédito, y no se encuentra en proceso de evaluación en ninguna otra publicación.

-Cesión de derechos (*copyright*) del artículo a la Revista Inter-Universitaria de Investigación sobre Discapacidad e Interculturalidad.

#### **SISTEMA DE REFERENCIAS:**

- La Revista Inter-universitaria de Investigación sobre Educación y Diversidad adopta el sistema de normas de citas propuesto por la APA (consultar Normas APA en [www.apastyle.org](http://www.apastyle.org)).

• Las notas a pié de página se restringirán lo máximo posible, pero en ningún caso serán utilizadas para indicar las referencias bibliográficas de las citas que se hacen en el texto (estás referencias hay que colocarlas al final del artículo).

#### **DERECHOS DE COPIA Y EDICIÓN:**

Todos los trabajos publicados en la Revista podrán ser reproducidos y publicados con estas dos condiciones: obtención del permiso por parte de la dirección y citación clara de la fuente bibliográfica original.

## **CHARACTERISTIC OF THE JOURNAL.**

### **CONTENT:**

- Research reports about empirical, theoretical and metaevaluative reflections, whose aim could be improve the schooling, employment and social inclusion of people with disabilities or people belonging to cultures different from that hegemonical to each country.
- Critical review of rigorous publications whose contents are referred to disability and intercultural diversity.
- Information about national and international events with implications for these topics.

### **PERIODICITY:**

- Two issues each year, which will be published as printed book and on the internet.

### **HEAD OFFICE**

- University of Zaragoza. Educational Sciences Department.

Research group Education and Diversity.

7, San Juan Bosco. 50009 Zaragoza (Spain).

Fax: 00-34-976-762071.

<http://www.grupo-edi.com>.

*Email:* bieste@unizar.es · parranz@unizar.es

### **STANDARD FORMALITIES FOR THE PUBLISHING OF ARTICLES:**

- It is compulsory to send to the Journal's Head Office removing the personal identity of the authors.
- Articles can be written in Spanish or English.
- Each article will be evaluated by three experts in the subject matter. In order to be

published, it is necessary to get a positive evaluation of at least two referees. Authors will receive a written confirmation of the editorial decision. In case some modifications are required, those need to be in the Head Office a month after such decision. When the article is published, each author will receive two copies of the Journal in which the article is published (where there are several authors, a copy will be sent to each author).

- All papers will be written using Word text for PC, without indenting paragraphs, with a length no more than 6000 words, figures and tables included, using 12 points Times New Roman. At the top of the first page the title will appear (centered, in bold and in both Spanish and English) and below the author/authors personal details and institution. Then, an abstract (no more than a hundred words) written in Spanish and English, as well as a up to six key words (both in Spanish and in English), which must be checked with the Thesaurus in ERIC data base. Tables and figures need to be numbered as brief as possible and placed at the end of the text, with their location being indicated in the text.
- At the end of the text (immediately after the bibliography references) a brief summary will be included (no more than six lines) of the author's curriculum vitae, with details about working place (address: postal, electronic and phone).
- The text format will be as follows: introductory paragraph, theoretical foundation, aims, hypothesis, methodological design (the components of this section to fit the patterns internationally accepted for each type of paradigm or methodological position adopted in the research), results, discussion and bibliographic references.
- Each one of these headings should be enumerated, written in same size letters as the text and in bold print.

#### **REFERENCES SYSTEM:**

- The Interuniversity Journal of Research on Disability and Intercultural Diversity adopts the pattern system for quotations proposed by the APA.

#### **COPYRIGHTS AND EDITION:**

- All papers published in the Journal can be reproduced and published provided the following two conditions: (1) to obtain the explicit allowance from management and (2) a clear quotation of the original bibliographic source.